



NYHEDSBREV, NOVEMBER 2018. UDGAVE 3

VELKOMMEN TIL DEN 3 UDGAVE A MIGRAID NYHEDSBREVET!

Den tredje udgave af MIGRAID nyhedsbrevet kommer lige i tide til at fortælle interessenterne om de hovedaktiviteter der er gennemført de seneste 8 måneder, fra marts til oktober, 2018. Denne udgave fokuserer på at beskrive resultaterne fra det seneste transnationale møde i Vejle; indholdet af de arbejdsplaner der er blevet færdiggjort, samt fokusområderne for de kommende måneder hen mod afslutningen af projektet i 2019. Og, sidst, men ikke mindst, de udbredelsesaktiviteter hvor MIGRAID projektet er blevet præsenteret.

MIGRAID ER ET ERASMUS+ PROJEKT, HVOR PARTNERSKABET BESTÅR AF 8 INSTITUTIONER:

1. Cyprus Labour Institute (INEK-PEO), Koordinator
2. Action for Equality, Support, Antiracism (KISA), Cypern
3. Institute of Labour of the General Confederation of Greek Workers (INE/GSEE), Grækenland
4. Small Enterprises Institute of the Hellenic Confederation of Professionals Craftsmen and Merchants (IME/GSEVEE), Grækenland
5. Università degli Studi di Milano (UniMi), Italien
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIP Veneto I.S.), Italien
7. Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat (Iriv Conseil), Frankrig
8. Videnscenter for Integration (VIFIN), Danmark

I DENNE UDGAVE

INTRODUKTION

PARTNERSKABET

TREDJE TRANSNATIONALE
MØDE I VEJLE, DK

FÆRDIGE ARBEJDSPLANER

UDBREDELSESAKTIVITETER

KOMMENDE AKTIVITETER



TREDJE TRANSNATIONALE MØDE I VEJLE, DANMARK

Repræsentanter for MIGRAIDs partnerinstitutioner mødtes i Vejle 14. og 15. juni, 2018, til det 3. transnationale møde i projektet. Vejle er en by på omkring 55.000 indbyggere i Syddanmark på den Jydske halvø. Tidligere var Vejle kendt som "Danmarks



Manchester " på grund af sin omfattende tekstilindustri, der blomstrede markant frem til første halvdel af det 20. århundrede. For nylig har byen forvandlet sig i et meget livligt bolig- og handelsområde, og både offentlige og private enheder har investeret væsentligt til at omdanne den gamle industriinfrastruktur til at skabe en "smartere" by. Den danske værtspartner var Videnscenter for Integration (et videns- og forskningscenter, der udvikler og implementerer forskellige former for projekter inden for integrations- og udviklingsområdet), som har sit hovedkontor i byen, og hører under Kommunen ved Uddannelse og Læring. Mødet blev indledt af Anja Daugaard, forkvinde for VIFINs

bestyrelse, der hilste deltagerne velkommen og beskrev nogle af de vigtigste programmer, der for tiden er udviklet i byen, og sigter mod at fremme diversitet, integration og aktiv deltagelse blandt kvinder, indvandrere, uledsagede indvandrerbørn, ældre og andre specifikke sociale grupper. Derefter foretog koordinatoren for MIGRAID, INEK-PEO Cypern, en generel vurdering af projektets nuværende status med 5 ud af 7 intellektuelle output allerede færdiggjort. Disse første fem arbejdsplaner svarer primært til det skriftlige materiale, der produceres i projektet. Den hovedansvarlige partner for hver arbejdsplan præsenterede



de vigtigste resultater og udfordringer inden den formelle afslutning og implementering. KISA fra Cypern præsenterede således den overordnede struktur for "Uddannelsesprogrammet for Migranter" og forklarede de vigtigste udvælgelseskrav til de potentielle deltagere. Dette materiale vil blive brugt til at gennemføre en række af træningsarrangementer, der vil blive gentaget i alle MIGRAID-lande med personer af indvandrer oprindelse, for at fremme en mere effektiv lokal integrationsproces i destinationslandet. Senere forelagde Universitetet i Milano det færdige udkast til "Træningsplan for mangfoldighedsledelse for sociale partnere", der sammen med det erhvervsuddannelsesmateriale, der tidligere blev

udarbejdet af INE / GSEE fra Grækenland, vil levere et en-ugers uddannelsesprogram, der vil blive fulgt af SMV arbejdsgivere og ansatte, fagforeninger og civilsamfundsrepræsentanter fra alle involverede lande i de første måneder af 2019 i byen Padua, Italien. I denne forbindelse fremlagde ENAIP Veneto de vigtigste logistiske forhold og fordelinger, der vil blive organiseret for at gennemføre træningsprogrammet, som de er ansvarlige for. Endelig fremlagde IME / GSEVEE fra Grækenland den endelige udgave af den korte "Etnisk mangfoldighedsguide til SMV'er", der vil indgå i det trykte materiale, som alle interessenter, uddannelsesdeltagere og andre interesserede mennesker vil modtage via formidling og på den sidste konference for projektet i Nicosia, på Cypern i 2019. På dag 2 fremlagde den danske partner handlingsplanen for, hvad der vil være projektets digitale læringsværktøjer, således et virtuelt simuleringsspil til konfliktløsning og en læringsplatform til at teste den erhvervede viden og færdigheder. Hovedformålet med disse arbejdsplaner er at fremme digital læring og oversættelse af al den erhvervede viden til afprøvede praktiske færdigheder. Ved afslutningen af mødet udtrykte evalueringspartneren IRIV Conseil fra Frankrig sin tillid til udviklingen af arbejdet i de sidste måneder og understregede de vigtigste udfordringer, der skulle overvejes for en vellykket afslutning af det overordnede projekt. En særlig bemærkning var henvendt til den samarbejdsatmosfære, som langsomt er opstået blandt partnerne, hvor interne forskelle og opståede vanskeligheder grundet mangfoldighed, rent faktisk kan forvaltes på en produktiv og tilfredsstillende måde.

NYLIGT OVERSTÅEDE AKTIVITETER

1. TRÆNINGSPROGRAM I MANGFOLDIGHEDSLEDELSE FOR SOCIALE PARTNERE

Træningsprogrammet for mangfoldighedsledelse for Sociale Partnere blev formelt afsluttet. Programmet er specialdesignet som et fuldtids- fem-dages træningsprogram, udarbejdet af universitetet i Milano i Italien i samarbejde med alle MIGRAID-partnere. Indholdet af træningsprogrammet blev udviklet i overensstemmelse med VET manualen "Forbedring af sociale færdigheder og kapaciteter om etnisk mangfoldighed", som tidligere blev udarbejdet af INE / GSEE, og dets faktiske gennemførelse vil foregå i 2019 af ENAIP Veneto i byen Padua, Italien, med deltagelse af 40 repræsentanter for sociale partnere fra de fem deltagende lande. Programmet omhandler fem hovedemner: 1. Mangfoldighedsbevidsthed; 2. Forskelsbehandling 3. Mangfoldighedsledelse; 4. Konfliktløsning og 5. Mangfoldighedspraksis i SMV'er. Alle disse videreudvikles i en række skrivelser, der omfatter definitionen af hovedbegreber; Europæisk og national retslig ramme for bekæmpelse af forskelsbehandling og fremme af etnisk mangfoldighed; principperne og teknikkerne for mangfoldighedsledelse blandt andre. Programmet vil blive struktureret i henhold til to læringsmetoder: Teori (forelæsninger) og Praksis (kooperativ læring).

2. ETNISK MANGFOLDIGHEDSGUIDE FOR SMV'ER

Også den "Etniske Mangfoldighedsguide for SMV'er," udarbejdet af Small Enterprises Institute of Hellenic Confederation of Professional Craftsmen and Merchants (IME / GSEVEE) i Grækenland, blev afsluttet. Denne er udviklet i samarbejde med alle MIGRAID-partnere hvor INEK-PEO var ansvarlig for det endelige grafiske design. Arbejdspakken består af et kort dokument, der indeholder generelle men meget konkrete oplysninger om emner som: 1. International migration og etnisk mangfoldighed i Europa, den aktuelle situation og dens hovedudfordringer; 2. Diskrimination på arbejdspladsen 3. Mangfoldighedskort 4. EU-lovgivning og nationale lovgivningsmæssige rammer for bekæmpelse af forskelsbehandling. Arbejdsmarkedsparternes rolle med at fremme en kultur af (etnisk) mangfoldighed i små og mellemstore virksomheder. Hovedformålet med vejledningen er at gøre den information der præsenteres let forståelig og nemt tilgængelig, med det formål at nå et større publikum, hvilket kan være alt fra mangfoldighedskonsulenter, HR-ansvarlige, SMV-arbejdsgivere, Medarbejdere i forskellige økonomiske sektorer mv. Vejledningen er en af de vigtigste værktøjer, der vil blive leveret i de udbredelses- og formidlingshændelserne, som snart vil blive organiseret i alle fem MIGRAID-deltagerlande. Alt informationen i vejledningen bliver oversat til de fem officielle sprog i projektet: engelsk, Dansk, fransk, græsk og italiensk.

3. MANGFOLDIGHEDSTRÆNING FOR MIGRANTER

Den arbejdsplan der specifikt var rettet mod vandrende arbejdstagere - og folk med en migrant oprindelse generelt - blev også afsluttet af teamet fra KISA på Cypern, i samarbejde med alle MIGRAID partnere. Vejledningen indeholder informativt materiale og en trinvis beskrivelse af, hvordan man gennemfører en workshop for migranter om etnisk mangfoldighed og beskæftigelse, især i små og mellemstore virksomheder. Træningsprogrammet vil blive brugt til at videreudvikle migranternes viden, færdigheder og kapacitet i det specifikke modtagelsesland, for at forbedre deres social- og arbejdsmarkedsintegration. Træningsprogrammet indeholder beskrivelsen af indvandrerens arbejdskraft og sociale rettigheder i EU-lande; Arbejdsmarkedets karakteristika i hvert MIGRAID-projektland, procedurerne for arbejdstilladelse og tildeling af asyl, juridisk- og social rådgivning, anerkendelse af kvalifikationer, rådgivende organer og hovedunderstøttende netværk. Denne træning vil blive brugt under multiplikatorhændelserne med vandrende arbejdstagere, repræsentanter for migrantforeninger, fagforeninger mv., Der vil blive organiseret i hvert MIGRAID-partnerland i løbet af 2019.

PROJEKTETS LØBENDE AKTIVITETER

I løbet af de sidste måneder af 2018 og første måneder af 2019 vil alle bestræbelser fokusere på at udvikle de vigtigste digitale værktøjer i MIGRAID-projektet. Disse svarer til de allersidste arbejdsplaner, IO6 og IO7: **A Simulator Tool on Conflict Resolution** og en **Digital LæringsPlatform**. Den ansvarlige partner for begge IO er den danske projektpartner, Videnscenter for Integration (VIFIN) - i samarbejde med alle MIGRAID-partnere - som også er ansvarlig for de øvrige digitale værktøjer i projektet, som f.eks. Hjemmesiden og de sociale medier.

I **simulatoren om konfliktløsning** kan deltagerne få adgang til et virtuelt miljø, hvor en konfliktsituation vil blive præsenteret i forhold til en eller flere af de sociale kategorier, der normalt er diskriminerende på arbejdspladsen: køn, sprog, religion, alder mv. Deltageren skal afgøre, hvilket perspektiv der skal vedtages: Den ene af arbejdsgiveren eller den ene af medarbejderen og vil således blive præsenteret for en række beslutninger, der skal træffes for at gennemgå en forhandlingsproces, der anvender nogle af de vigtigste konfliktløsningsteknikker.

Den **Digitale Læringsplatform** vil være en måde at teste al den viden, der er erhvervet fra det tidligere beskrevne MIGRAID-materiale. Personer, der er interesseret i emnet integration af migranter, EU-lovgivningen og EU's nationale lovgivningsmæssige forskelsbehandling af forskelsbehandling, mangfoldighedsstyring i SMV'er og konfliktløsning på arbejdspladsen, og som har deltaget i mindst en af MIGRAID-multiplikatorhændelserne, vil kunne få adgang til platformen til at downloade informativt materiale og til at tage en skriftlig eksamen af, hvad de har lært af studiematerialet og for at teste de analytiske kapaciteter, de har erhvervet.

Derudover vil de næste måneder fokusere på forberedelsen af **træningsugen for sociale partnere**, som vil blive organiseret i den italienske by Padova, i de første måneder af 2019. Som det blev forklaret i den tidligere beskrivelse af uddannelsesplanen for sociale partnere - for nylig afleveret af universitetet i Milano, vælges fem sociale partnere af hver MIGRAID-partner (for i alt 40 deltagere) og vil blive inviteret (og sponsoreret) til at deltage i træningsprogrammet med det formål at teste effektiviteten af det producerede materiale, at forbedre deres viden om internationale migranter og integrationsspørgsmål og deres sociale og faglige færdigheder i mangfoldighedsstyring og konfliktløsning. Desuden vil deltagerne blive uddannet til selv at blive trænere i deres egne organisationer, for at skabe en vandfaldseffekt med flere mennesker. Organisationsdetaljerne for denne multiplikatorhændelse vil blive præsenteret, diskuteret og defineret af ENAIP Veneto i samarbejde med alle MIGRAID-holdmedlemmerne under det næste tværnationale møde, der finder sted i Paris, 6. og 7. december, afholdt af IRIV Conseil.

KOMMENDE OG AFSLUTTENDE AKTIVITETER

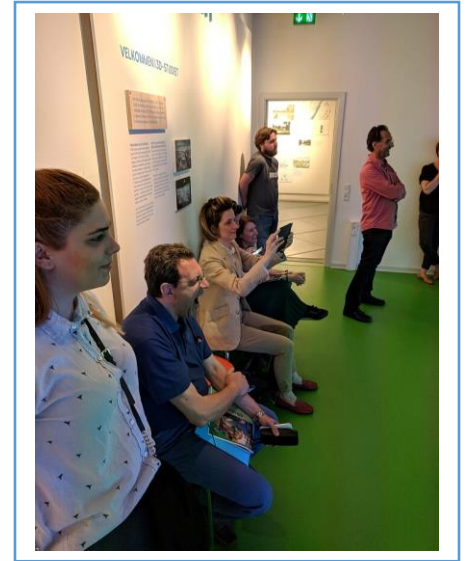
1. Transnationalt møde i Paris
2. Aflevering af alt trykt materiale
3. Træningsugen for Sociale Partnere i Padova, Italien
4. Seminarer for sociale partnere i alle fem lande
5. Træningsseminarer for migranter i alle fem lande
6. Afsluttende konference om etnisk mangfoldighedsledelse i Nicosia, Cypern



PRIMÆRE UDBREDELSESAKTIVITETER

Ved **Robert F. Kennedy Fonden** i Italien blev MIGRAID projektet præsenteret under **2018 Afslutningsprogrammet for Initiativer for Middelhavsudfordringer**.

Initiativet har til formål at lette dialogen mellem organisationer fra den tredje sektor og private italienske virksomheder, for at fremme en kultur af virksomhedernes sociale ansvar for social integration. Initiativet omfatter en pris for nogle af de mere succesrige projekter med hensyn til at fremme migranter, flygtninge og asylansøgnernes økonomiske og sociale integration og kulturelle mangfoldighed. Under den sidste begivenhed, der fandt sted i Firenze den 23. oktober, blev vinderne af en sådan pris annonceret. MIGRAID-projektet blev inviteret til at blive præsenteret af Universitetet i Milano på vegne af MIGRAID-partnerskabet som et godt praksis - eksempel på et internationalt projekt, der sigter mod at uddanne arbejdsmarkedets parter i etnisk mangfoldighed og skabe en kultur for integration og respekt på arbejdspladsen. For mere information <http://www.rfkitalia.org/sinergia-impres-istituzioni-terzo-settore-favorire-linclusionemigranti-rifugiati-richiedenti-asilo-italia/>



MIGRAID-projektet blev inviteret til at blive præsenteret på **Impact Hub i Athen**, i forbindelse med en-dags konferencen **"Virksomheder, der taler: Udsigter for integration af flygtninge, indvandrere og sårbare sociale grupper på arbejdsmarkedet"** arrangeret af NGO'en Internationale Redningsudvalg,

11. oktober 2018. Hovedformålet med dette initiativ var at lette integrationen af migranter, flygtninge og andre personer, der er en del af andre sårbare sociale grupper på arbejdsmarkedet, gennem en treparts dialog mellem private virksomheder og organisationer fra tredje sektor, arbejdsmarkedets parter (NGO'er, erhvervsorganisationer for arbejdsgivere) og kandidater. Under arrangementet blev god praksis fra flere sektorer, såsom turisme og nye teknologier, præsenteret og de færdigheder, der skal udvikles fra begge sider - arbejdsgivere og medarbejdere - for en mere



effektiv integration, blev præsenteret. Arrangementet blev afsluttet med hurtige interviews mellem repræsentanter for virksomheder på den ene side og indvandrere og flygtningkandidater på den anden side.



Den 15. november blev en delegation fra Arbeit und Leben, en tysk erhvervsuddannelsesorganisation for voksne støttet af de tyske arbejdsmarkedsparter, inviteret til møde med EVTA - Den Europæiske Erhvervsuddannelsesorganisation - i Bruxelles. Mødet fokuserede på

inddragelse af migranter i europæiske samfund, og målet var at dele information om projekter, initiativer eller bedste praksis mellem EVTAs medlemmer og Arbeit und Leben. Et af de projekter, der blev præsenteret og diskuteret på mødet var MIGRAID, indført til den tyske delegation af Enaip Veneto på vegne af projektets partnerskab. De aktiviteter, outputs og metoder, der blev implementeret af projektet MIGRAID, skabte stor interesse for det punkt, hvor delegationen fra Arbeit und Leben blev bedt om at blive opdateret om projektets fremskridt og resultater.

For mere information: <https://twitter.com/evtaeu/status/1063396286223790081>

Indenfor rammerne af **den videnskabelige komité for det schweiziske institut ECAP i Zürich (Schweiz)** præsenterede Iriv Conseil, repræsenteret af Bénédicte Halba (medlem af udvalget siden 2015), MIGRAID-projektet den 22. marts 2018. ECAP blev oprettet i 1970 af italiensk udstationerede for at samle fagforeninger - hovedsagelig repræsentanter for italienske arbejdstagere, men også schweiziske arbejdstagere og andre "udenlandske arbejdstagere" (som spanske, portugisiske, polske ...) - for at forsvare deres sociale og økonomiske rettigheder på det schweiziske arbejdsmarked. ECAP tilbyder mange uddannelsesprogrammer, primært fokuserende på sproglig læring og faglig læring. Deltagerne i det videnskabelige udvalg samledes i Zürich i marts 2018 og har siden da vist sig dybt interesseret i målsætningerne for MIGRAID-projektet. Spørgeskemaet udsendt til arbejdsplanen 1, CAR-rapporten og yderligere oplysninger - både på fransk og engelsk, blev sendt til dem efter mødet. Som supplement findes den franske weblog, der opretholdes af Iriv Conseil for bedre forståelse af projektet blandt fransktalende offentligheder, opdateret regelmæssigt. For mere information: <http://migraid.blogspot.com/>



*Se mere MigrAID på: www.migraid.eu
følg os på [Facebook](#)*
