

UDDANNELSE AF SOCIALE PARTNERE I HÅNDTERING AF ETNISK DIVERSITET

(MigrAID)

2016-1-CY1-KA202-017367



MigrAID

NYHEDSBREV, JUNI 2017. UDGAVE 1

HVAD ER MIGRAID...?

MigrAID er et Erasmus+ projekt finansieret af **Fonden for Håndtering af det Europæiske Livslang Læring Program (IDEP)** på Cypern og koordineres af det **Cypriotiske Arbejdsmarkedsinstitut (INEK-PEO)**. Det er et aktivt samarbejde mellem otte forskellige forsknings- og uddannelsesinstitutioner og eksperter der arbejder indenfor international migration, fra fem EU lande: **Cypern, Grækenland, Italien, Frankrig og Danmark**. MigrAID har som mål at generere forskningsbaseret viden om etnisk diversitet i små og mellemstore virksomheder (SMV'er), for at kunne udvikle træningsmateriale og aktiviteter, der kan styrke de sociale partners evner til at håndtere samme. Samtidig er målet styrke migranternes inklusion på arbejdsmarkedet og i samfundet som helhed. MigrAID kommer på et tidspunkt hvor europa oplever en stærk tilstrømning af flygtninge/indvandrere. Arbejdsstyrken er etnisk og kulturelt mere forskellig end nogensinde før og håndteringen af dette er en udfordring i alle EU lande. MigrAID blev påbegyndt i oktober 2016 og varer 3 år.

I DENNE UDGAVE

HVAD ER MIGRAID

PARTNERSKABET

OPSTARTSMØDE

FØRSTE TRANSNATIONALE
MØDE

NUVÆRENDE AKTIVITETER

KOMMENDE AKTIVITETER



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

MigrAID implementerer specifikke forsknings- og uddannelsesaktiviteter og involverer en række interessenter fra partnerlandene, derunder fagforeninger, virksomhedsejere, akademikere, eksperter i immigration, migrant fællesskaber og andre. Mere præcist udfører projektet to forbundede, innovative studier der sammenligner den nuværende

situation i alle SMV'er i de deltagende lande, ift. etnisk diversitet og håndtering af samme. Projektet designer også et bestemt uddannelsesmateriale og tilrettelægger træningsaktiviteter for sociale partnere i inklusion, diversitet på arbejdspladsen, ulighed og diskrimination. Udvikling af materialet og implementering af træningsaktiviteterne er blandt de planlagte aktiviteter i projektet.



PARTNERSKABET...

1. Det Cypriotiske Arbejdsmarkedsinstitut (INEK-PEO), Koordinator, Cypern
2. Aktion for Lighed, Støtte, Antiracisme (KISA), Cypern
3. Forbundet for den Generelle Græske Arbejdskraft (INE/GSEE), Grækenland
4. Forbundet for den Helleniske forsamling af Professionelle håndværkere & handlende (IME/GSEVEE), Grækenland
5. Universitet degli Studi di Milano (UniMi), Italien
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italien
7. Iriv Conseil, Frankrig
8. Videnscenter for Integration, Danmark

ETNISK OG KULTUREL FORSKELLIGHED - ET AKTIV FOR KREATIVITET

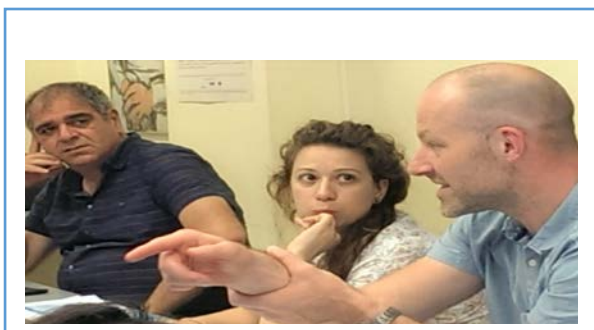
OPSTARTSMØDE I NICOSIA, CYPERN

Opstartsmødet blev afholdt d. 18 november, 2016 i Nicosia, på Cypern. Vært var det Cypriotiske Arbejdsmarkedsinstitut (INEK-PEO). Det primære formål var at opbygge en stærk holdånd og sikre at alle partnere og deltagere havde en samlet forståelse af projektet, de planlagte aktiviteter og tidsplanen for implementering. Mødet havde ligeledes til formål at generere støtte til implementeringen af aktiviteterne ved at involvere alle konsortiets medlemmer på lige fod, tidligt i projektet. På den måde fik alle lejlighed til at stille spørgsmål, få afklaret usikkerheder og identificeret mulige trusler og problemer. Derudover havde mødet til formål at minde alle deltagerne om deres individuelle kontraktuelle forpligtelser ift. projektet. Endelig havde mødet også til formål at forklare og afklare de økonomiske og administrative krav, restriktioner og andet, specificeret for projektet.



DET FØRSTE TRANSNATIONALE MØDE I ATHEN, GRÆKENLAND

Partnerne samledes i Athen, Grækenland, d. 8-9 juni, 2017, til projektets første transnationale møde. Mødets værter var det græske forbund, INE/GSEE, og alle partnere var repræsenteret. Det var et interaktivt møde karakteriseret ved store, gode diskussioner, i en positiv ånd, med masser af samarbejde og respekt. Projektets koordinator (INEK-PEO) gav en briefing på projektets indledende fremskridt og de nu afsluttede gøremål fra alle partners side.



Planen for Udbredning og Kvalitetssikringsguiden blev også præsenteret og diskuteret i mellem partnerne. Implementeringen af den første arbejdsplan blev beskrevet, og gruppen diskuterede de problemer man var stødt på i den forbindelse. Det gav anledning til en opdateret tidsplan for at sikre at alle mål til arbejdsplanen blev nået. Derudover præsenterede de partnere der står for de kommende arbejdsplaner, fra juni 2017, en plan for afviklingen

af disse, samt deres temaer, under-teamer,, konkrete indhold og tidsfrister. Til sidst præsenterede projektets franske evaluatør, Iriv Conseil, **Evalueringsplanen** og lagde op til diskussion. Iriv præsenterede også de indledende resultater fra den første arbejdsplan og bad om yderligere feedback på mødet i Athen.



PROJEKTETS LØBENDE AKTIVITETER...

Udover administration, udbredelse og evaluering der løber kontinuerligt i projektets levetid, er de store aktiviteter fra de tre første arbejdsplaner de følgende:

Forskningsstudie om Migranternes Integration og Etnisk Diversitet i SMV'er

Studiet ledes af INEK-PEO og har til formål at generere frisk viden om migranternes integration og etnisk diversitet i SME'er. Der løber for

øjeblikket to parallelle studier. Det ene er en CAR analyse (Komparativ Analytisk Rapport) som fokuserer på de politiske rammer for integration i de fem partnerlande, samt best practice eksempler, sociale partners rolle i integrationen, træningsmuligheder og udfordringer der stødes på. Det andet studie undersøger de sociale partners holdning til etnisk diversitet, deres viden om området, og søger at kortlægge mere specifikke træningsbehov. Ift. metode, benyttes såvel kvalitative som kvantitative værktøjer. Indsamling af data til CAR analysen er forløbet forment og det forventes at den færdige rapport er klar til udbredelse i december 2017.

Træningsprogram for Migranter

Den Cypriotiske partner KISA er ansvarlig for aktiviteten. Her skal der udvikles et træningsforløb der skal styrke migranternes integration på arbejdsmarkedet, samt integration i samfundet generelt. Arbejdsplanen er påbegyndt i juni 2017 og er derfor i et meget tidligt stadie. Programmet hænger sammen med en træningsaktivitet der afholdes på et senere tidspunkt i projektet i alle fem partnerlande. Derudover udgør træningsprogrammet en væsentlig del af den digitale online platform der bliver udviklet af VIFIN, Danmark, hen mod slutningen af projektet.

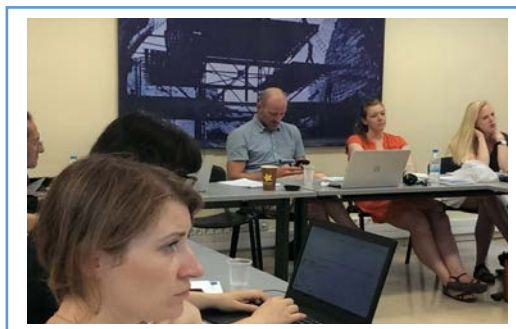
Udvikling af VET materiale til Sociale Partnere

Aktiviteten styres af den græske partner INE/GSEE og er ligeledes i den første spæde fase. Det endelige mål for aktiviteten er udvikling af et omfattende undervisningsmateriale, designet til at styrke sociale partners viden og færdigheder om håndtering af etnisk diversitet og konfliktløsning, på arbejdspladsen. Aktivitetens output vil blive brugt af Universitetet i Milano som udgangspunkt for at designe et 5-dages træningsprogram for sociale partnere der vil blive afholdt i Padova, Italien, af ENAIP Veneto, på et senere tidspunkt i projektet.

LISTE OVER KOMMENDE AKTIVITETER OG EVENTS...

1. Design af træningsprogram for sociale partnere
2. Udvikling af en etnisk diversitetsguide for SMV'er

3. Printing af materiale til udbredelse (brochurer, poster, kaldendre, kort)
4. Udvikling af et simulatorværktøj til konfliktløsning
5. Udvikling af en digital platform til uddannelse
6. Træningsseminarer for migranter i alle partnerlande
7. Seminarer for sociale partnere i alle partnerlande
8. Afsluttende conference om håndtering af etnisk diversitet på Cypern
9. Afholdning af træningsprogram for sociale partnere i Padova, Italien



Besøg MigrAID på: www.migraid.eu

Klik for at følge os på [Facebook](#)
